

# Eco Casa segue passo passo il ciclo di vita dell'impianto



**L** settore del fotovoltaico si sta evolvendo ad una velocità inimmaginabile, portando con sé l'intero mercato di prodotti e servizi ad esso collegati. Le ragioni sono molteplici e sono riconducibili sia al vantaggio competitivo che un impianto fotovoltaico può offrire, sia alla questione ambientale e ai requisiti ESG richiesti a livello europeo. In questo contesto s'inserisce Eco Casa Group, holding che controlla quattro aziende altamente specializzate, nata a Cremona nel gennaio 2022 dalla crescita vertiginosa della società storica Eco Casa Srl, ora Eco Fotovoltaico, per rispondere alle esigenze sempre più specifiche del mercato e dare vita a progetti innovativi che incentivino l'evoluzione del settore dell'energia.

«Progettiamo e installiamo impianti fotovoltaici dal 2007 e questa è una peculiarità che ci contraddistingue da altre società, con una storia decisamente più breve. Visto l'evolversi del settore, abbiamo deciso di fondare un Gruppo di quattro aziende specializzate per seguire in modo approfondito tutto il ciclo di vita di un impianto e per perseguire i più alti standard di competenza, qualità e affidabilità richiesti dal mercato».

Le quattro società sono: Eco Engineering, che si dedica alla progettazione degli impianti fotovoltaici e alla gestione delle pratiche ad essi annessi, oltre che dei bandi come il Parco Agrisolare; Eco Fotovoltaico, società che gestisce la fase commerciale e di installazione, con esperienza nella ricerca delle migliori soluzioni per il cliente e grande attenzione nella scelta di componenti che rispettino tutti gli standard qualitativi e di sicurezza; Eco Service che si occupa di assistenza, manutenzione ordinaria e straordinaria agli impianti, monitoraggio

costante della produzione energetica e di revamping; e infine, Eco R&D, la società che guarda al futuro, grazie alla costante ricerca di prospettive di business nel campo della produzione e di distribuzione dell'energia.

Prerogativa di Eco Casa Group è il benessere delle persone che lavorano in azienda, sia come dipendenti che come collaboratori esterni. Questo principio è alla base di ogni attività del Gruppo, tanto da essere inserito nel relativo statuto. I dipendenti devono poter lavorare serenamente, proprio per questo nel 2022 hanno ottenuto un premio aziendale di 4mila euro, ai quali si aggiungono altri strumenti di welfare messi a disposizione da tutte le società del Gruppo. Inoltre, visto che la crescita di ogni azienda è frutto dell'impegno delle persone che vi lavorano, i collaboratori interni hanno la possibilità di condividere i risultati economici del Gruppo, attraverso l'acquisto di quote societarie tramite Eco Employee Holding, una società creata ad hoc per realizzare tale intento.

Le prospettive per i prossimi anni sono di un'ulteriore crescita, che sarà incentivata dalla possibilità di avere a disposizione team specializzati in grado di dedicarsi a clienti business di dimensioni sempre più rilevanti, quali Gruppo Arvedi, Gruppo Ferraroni, Katoen, Ingra Brozzi, Ali Group.

Le previsioni per quest'anno sono di un'ulteriore raddoppio del fatturato, e questo grazie al lavoro di squadra di oltre 60 professionisti, che lavorano all'interno delle società di Eco Casa Group o che collaborano come partner esterni. Date le premesse, si prospettano anni importanti per Eco Casa Group, che si sta già affermando come figura leader del settore del fotovoltaico.