

AL VIA IL 30 NOVEMBRE NUOVO CORSO PROMOSSO DA FONDAZIONE ITS, AIC E CAMERA DI COMMERCIO

Digital Automation in Manufacturing 4.0

L'assessore Melania Rizzoli: «Per formarsi attraverso percorsi di altissima qualità»

di Stefano Frati

Con l'obiettivo di aumentare il raccordo strategico tra il mondo delle imprese e la filiera formativa territoriale e promuovere lo sviluppo del capitale umano, la Fondazione ITS Nuove Tecnologie per il Made in Italy, la Camera di Commercio e l'Associazione Industriali, hanno dato il via ad un nuovo corso in "Digital Automation in Manufacturing 4.0". Inizia lunedì 30 novembre - le iscrizioni sono aperte fino a martedì 23 - all'Istituto Torriani di Cremona: si tratta di 2000 ore complessive (1120 ore formative di aula/laboratorio e 880 di stage), con la partecipazione di Siemens e Bosch, le quali forniranno un supporto importante allo sviluppo della parte formativa. Saranno utilizzati laboratori di tecnologie abilitanti come il centro Siemens Dex Digital Experience Center e il centro Bosch Rexroth denominato Innovation Lab & Customer Center. Il corso è rivolto a giovani diplomati con meno di 30 anni, residenti o domiciliati in Lombardia. La durata è biennale: 2000 ore di formazione complessive, distribuite fra 1120 di lezioni d'aula e laboratorio e 880 di tirocinio in azienda.

Torriani di Cremona), Corrado La Forgia e Filippo Moglia, rispettivamente presidente e direttore della Fondazione ITS Nuove Tecnologie per il Made in Italy. «Questo nuovo corso - commenta Rizzoli - è stato approvato e finanziato dal mio assessorato con un contributo di 220mila euro. È una iniziativa importante perché rappresenta per i nostri giovani una possibilità in più per formarsi attraverso percorsi di altissima qualità. Al tempo stesso dà l'opportunità alle nostre aziende di reperire le professionalità di cui necessitano. Tutto converge nell'obiettivo di creare lavoro, competitività e crescita delle im-

Iscrizioni fino al 23 novembre

La durata è biennale: 2000 ore complessive, distribuite fra 1.120 di lezioni d'aula e laboratorio e 880 di tirocinio in azienda

prese. Oggi, finalmente, parlare di ITS è diventato naturale: prima veniva considerata una scelta di 'serie b'; oggi, dopo un lavoro di comunicazione fatto sulle famiglie, si è compreso il valore portato da questi corsi, in grado di rappresentare una garanzia di occupazione, così come sottolineato anche dal Presidente del Consiglio, Mario Draghi. I corsi riceveranno sempre più finanziamenti: un miliardo e mezzo, trecento milioni all'anno nell'arco di cinque anni. In Lombardia ne verranno attivati 214, con il coinvolgimento di 25 fondazioni. Per la prima volta, inoltre, si supererà la soglia dei 5mila iscritti. Sono numeri unici nel contesto



poiché rappresenta il 30 per cento del tessuto economico, a fronte di una media regionale del 24. È fondamentale, dunque, che ci sia la disponibilità per mitigare statistiche preoccupanti: nella nostra provincia gli inoccupati fra i 15 e i 29 anni sono il 17 per cento. Questo perché le aziende e i giovani parlano due linguaggi diversi. In conseguenza di ciò - i dati sono di ottobre 2021 - il 41 per cento delle imprese fatica a trovare i profili desiderati». «Ci piace chiamarli - spiega Falanga, di-

rettore dell'Associazione Industriali concittadina - Master post-diploma e rappresentano la risposta giusta: insisteremo per coinvolgere sempre più aziende perché la loro partecipazione è in grado di fare leva sulla fiducia delle famiglie». «Le tecnologie digitali - sottolinea Corrado La Forgia - sono trasversali a tutte le aziende 4.0, ragione per la quale desideriamo dare forza tutte le spinte di innovazione che possono valorizzare il nostro territorio, in competizione con campanili virtuosi a noi vicini, come Milano, Bergamo e Brescia». La conclusione è affidata ai benauguranti numeri presentati da Filippo Moglia: «Su 27 iscritti, dopo l'ultimo corso, 23 hanno ottenuto la certificazione; 14 di loro, dopo un mese circa, hanno ottenuto un contratto di lavoro. Gli altri quattro stanno valutando e uno, dopo una ottima offerta da una importante azienda del territorio, ha deciso di proseguire gli studi. Il nostro obiettivo è il 100 per cento di occupati. Si può fare, soprattutto tramite la qualità e la quantità della nostra offerta formativa».

Nelle immagini, alcuni momenti della presentazione del corso in Digital Automation Manufacturing 4.0

Che cosa sono gli ITS, a chi si rivolgono, che sbocchi offrono

I corsi ITS (Istruzione Tecnica Superiore) sono corsi biennali destinati a giovani diplomati che desiderano migliorare le proprie competenze attraverso una metodologia di apprendimento applicativa. Presentano come peculiarità la forte integrazione con il sistema delle imprese, poiché prevedono oltre il 50% di formazione erogata da esperti provenienti dal mondo del lavoro e almeno 800 ore di formazione on the job (tipicamente tirocinio curricolare). Testimoniano la bontà di questi percorsi il tasso occupazionale dei diplomati ITS, superiore all'80% (dato nazionale).

Le nostre sedi

Sedi di Crema:
IIS Galileo Galilei
Via Matilde di Canossa 21, 26013 Crema
IIS Luca Pacioli
Via Dogali 20, 026013

Sedi di Cremona
IIS Janello Torriani
Via Seminario 17-19, 26100 Cremona

Tel. 0373256939
Cell. 3516333079
Sito: www.itscremona.it
email: segreteria@itscremona.it

direttore
email: filippo.moglia@itscremona.it
cell. 3289624933

CORSO ITS DIGITAL AUTOMATION IN MANUFACTURING PROCESS INDUSTRY 4.0

FIGURA NAZIONALE:
Tecnico superiore per l'automazione ed i sistemi meccatronici

AZIENDE COINVOLTE NELLA PARTE FORMATIVA
SIEMENS e BOSCH forniranno un supporto importante allo sviluppo della parte formativa. Saranno utilizzati laboratori di tecnologie abilitanti come il centro SIEMENS DEX Digital Experience Center e il centro Bosch Rexroth denominato Innovation Lab & Customer Center.

DESTINATARI
Giovani diplomati con meno di 30 anni, disoccupati e inoccupati residenti o domiciliati in Lombardia.

TITOLO RILASCIATO
Al termine del percorso formativo, dopo il superamento di un Esame di Stato, viene rilasciato il titolo di Diploma Tecnico Superiore, riconosciuto dall'UE al 5° livello del sistema EQF. Ai partecipanti I.T.S. la fondazione chiede un contributo di 500 € per ogni annualità; per gli studenti meritevoli, ancorché privi di mezzi, sono previste forme di sostegno economico. Per garantire una modalità di lezione applicativa e interattiva i corsi sono a numero chiuso.

DURATA DEL PERCORSO: 2000 ORE COMPLESSIVE (1120 ORE FORMATIVE DI AULA/LABORATORIO E 880 DI STAGE)

PROFILO IN USCITA
Nella proposta formativa del progetto ITS vengono posti alla base degli apprendimenti, sia l'utilizzo di tutti i linguaggi (CNC-PLC-ROBOT) ma in una dimensione di interconnessione (anche IoT) e con un approccio integrato e applicativo. Parte della proposta formativa è rivolta alla prototipazione virtuale e si realizza anche attraverso l'esperienza di project work. Vengono dunque esaminati gli HMI, i protocolli di comunicazione, l'intera sensoristica e le varie dimensioni possibili di impiego dei dati produttivi, di manutenzione e di qualità. Nell'ambito delle soft skill, il percorso realizza competenze che consentono di lavorare in team, abilità comunicative, flessibilità e problem solving, abilità necessarie per sviluppare qualsiasi processo di industria 4.0.

01 Moduli Prima Annualità
matematica e statistica
elementi di metrologia meccanica-macchine e tecnologia
elementi di elettrotecnica
elementi di elettronica
elementi di informatica e reti
inglese
progettazione 4.0 fem
CAD-CAM e tecnologia additiva 1
team work soft skill
PLC in automation 1
connected automation
sicurezza e direttiva macchine
gestione ambientale e sostenibilità

02 Moduli Seconda Annualità
progettazione 4.0 FEM
CAD-CAM e tecnologia additiva 2
PLC in automation 2
IoT sensor technology & data analytics
tecnologie 1.4.0; dai dati alle azioni
tecnologie abilitanti in modalità CII
organizzazione del lavoro e autoimprenditorialità
lean production
manufacturing execution system e Industry 4.0
sistema MES
robotica industriale e collaborativa
programmazione CNC
corso di pilota APR - operazioni non critiche
accompagnamento al lavoro