

TRASPORTO MERCI, COMPETENZE TECNICHE E FORMAZIONE, L'INDAGINE DI TP (GRUPPO STORTI)

# Leva industriale per competere

Albertazzi: «Rafforzare il legame con le scuole per favorire l'ingresso di nuovo personale»

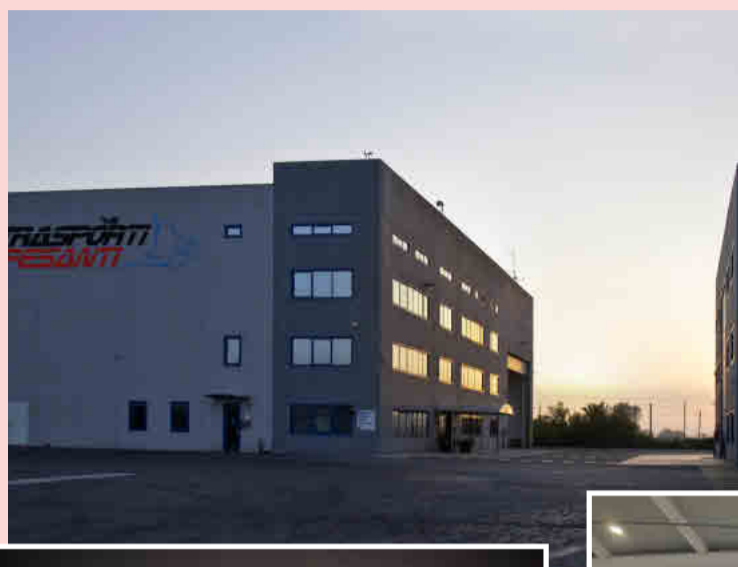
**N**el trasporto merci la sfida non è solo trovare autisti, ma gestire competenze complesse. L'età media dei conducenti in Europa è di circa 47 anni, con l'Italia che mostra un quadro analogo. Cresce al contempo la domanda di profili tecnici - dalla pianificazione alla gestione dei flussi operativi - che spinge le imprese a investire in formazione e digitalizzazione. È quanto emerge da un'analisi di TP - Trasporti Pesanti (Gruppo Storti), azienda cremonese attiva nella logistica e nel trasporto merci su strada e intermodale, con circa 800 mezzi di proprietà, che monitora l'evoluzione del settore della logistica.

## Carenza di autisti e squilibrio demografico

Nel dettaglio, in Europa mancano già oggi oltre 500mila conducenti professionali, una cifra che potrebbe superare il milione nei prossimi tre-cinque anni (fonti: Commissione Europea; IRU). In Italia il gap è stimato tra 20.000 e 25.000 autisti, con gli under 25 appena al 2,2% e il 45% sopra i 55 anni, mentre il fabbisogno occupazionale complessivo è pari a circa 160.000 unità nel quinquennio 2024-2028 (fonti: IRU; ANITA Confindustria). Si registra inoltre una progressiva riduzione della quota di professionisti italiani, dal 98% dei primi anni 2000 a valori oggi stimati intorno al 60% (fonte: The MediTelegraph). Nelle flotte più strutturate la componente internazionale è ormai prevalente, come indicano anche i dati interni di TP - Trasporti Pesanti.

## Tecnologie e nuove professionalità

Negli ultimi anni i sistemi di trasporto intelligenti - telematica, IoT e analisi dati - hanno reso la cabina un ambiente connesso, in cui la guida si integra con attività di monitoraggio e gestione. Il nuovo autista deve padroneggiare strumenti digitali come tele-



La sede operativa di TP a Piadena Drizzona. A destra l'hub logistico integrato



A fianco, un esempio virtuoso di integrazione tra trasporto su gomma e ferroviario da parte di Trasporti Pesanti



Sopra, Ulisse Albertazzi, direttore generale di TP



matica di bordo, app di pianificazione e tachigrafi evoluti. Parallelamente, si amplia il perimetro delle professionalità: pianificatori operativi, fleet manager e figure di coordinamento logistico, con competenze integrate tra operatività e gestione dei dati come previsto dal CCNL Logistica Trasporto Merci e Spedizione 2024-2027. Secondo l'analisi di TP - Trasporti Pesanti, che ha sviluppato una funzione articolata dedicata alla pianificazione, l'integrazione tra strumenti digitali e gestione dei vincoli operativi migliora l'efficienza dei flussi, contribuendo a ridurre i chilometri a vuoto (20% in Europa, 23-25% in Italia; fonte: Osservatorio Logistics 4.0, Politecnico di Milano).

## Formazione e nodo delle com-

## petenze

La capacità di attrarre e inserire nuova forza lavoro, insieme al crescente ricorso a conducenti provenienti da Paesi terzi, rende la gestione delle competenze sempre più strutturale per le imprese. In questa prospettiva TP - Trasporti Pesanti, ha sviluppato iniziative di formazione e inserimento professionale, tra cui l'Academy del Gruppo, realizzata in collaborazione con ENAIP, con percorsi per il conseguimento di patente C, CE e CQC e successivo inserimento in azienda - la prima edizione si concluderà a fine aprile con l'ingresso dei primi conducenti - ol-

tra a programmi di tirocinio scolastico nelle sedi aziendali con attività formative sul campo.

«La carenza di autisti è solo una parte del problema: servono competenze più articolate e maggiore capacità di gestione - afferma Ulisse Albertazzi, direttore generale di TP - Trasporti Pesanti -. La formazione è oggi una leva industriale, ed è fondamentale rafforzare il collegamento con scuole e percorsi formativi per favorire l'ingresso di nuovi conducenti e costruire un ricambio più strutturato, ampliando la base occupazionale anche attraverso una maggiore presenza femminile».

## L'azienda

Trasporti Pesanti Srl, con oltre 80 anni di esperienza, opera nel settore della logistica e del trasporto merci su strada e intermodale. Specializzata nella movimentazione di beni di ogni genere, l'offerta spazia dal singolo pallet ai carichi eccezionali, trasporto rifiuti e ADR. Con sede a Piadena Drizzona (CR), l'azienda conta circa 800 mezzi di proprietà (veicoli, gru, rimorchi, semirimorchi, locotrattori) ed è parte del Gruppo Storti, di proprietà 100% italiana, che conta circa 600 dipendenti e supera i 200 milioni di euro di fatturato globale.



Autorevole, concreta, prestigiosa.  
La pubblicità sulla stampa  
moltiplica il valore del tuo investimento

# Spendi meno e spendi meglio!

## BENEFICIO

Terminato il "regime straordinario" adottato negli anni 2020, 2021 e 2022, dal 1° gennaio 2023 è tornata ad applicarsi la disciplina ordinaria del "bonus pubblicità".

Il credito d'imposta in esame è concesso a imprese, lavoratori autonomi, enti non commerciali nella misura unica del 75 per cento del valore incrementale degli investimenti in campagne pubblicitarie effettuate esclusivamente sulla stampa, ossia sui giornali quotidiani e periodici, locali e nazionali, pubblicati in edizione cartacea o in formato digitale, registrati presso il Tribunale ovvero presso il ROC e dotati della figura del Direttore responsabile, nel limite massimo di spesa di 30 milioni di euro in ragione d'anno, che costituisce tetto di spesa.

Resta ferma la necessità di rispettare in ogni caso i limiti stabiliti dalle disposizioni europee in materia di aiuti c.d. de minimis.