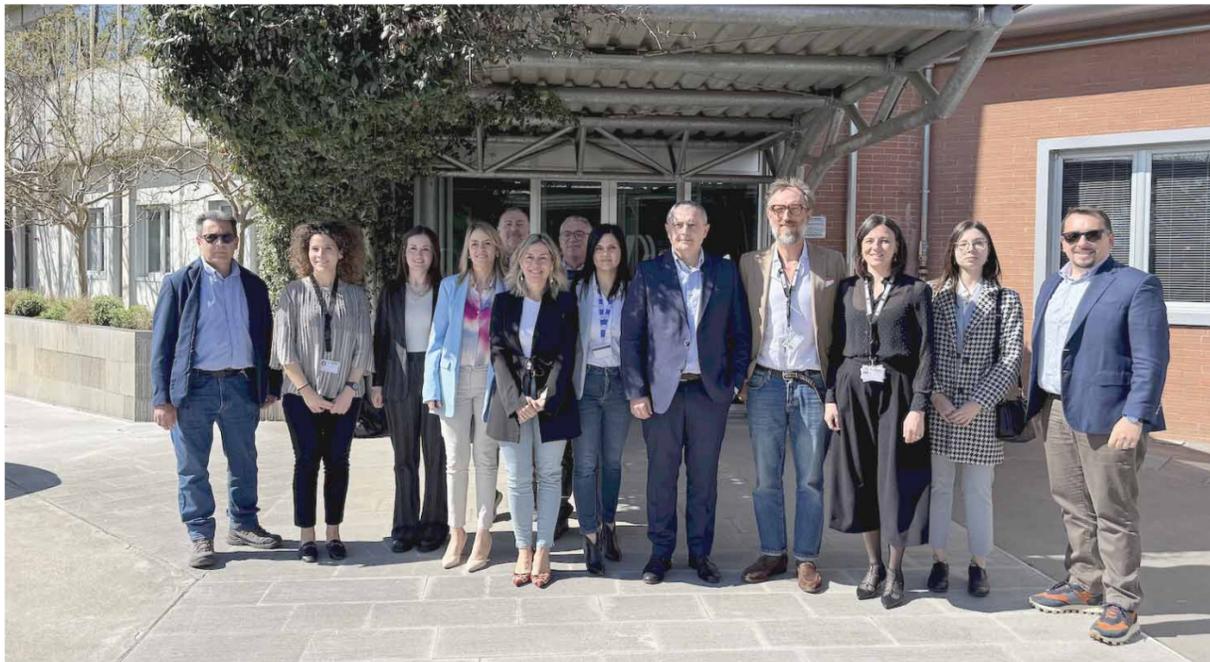


L'INIZIATIVA

Wonder, insieme a Rubinetterie Bresciane, Bonomi Group, Bonetti e Meccanica Fantini, dà vita al nuovo percorso "IFTS Meccanici Evoluti"



La foto di gruppo scattata al termine dell'incontro che si è svolto il 1° aprile presso la sede di Wonder

MATTEO GOSI: «I COLLABORATORI IDEALI SONO DIVENTATI DEGLI UNICORNI»

# Imprese alleate per preparare tecnici qualificati L'8 aprile i colloqui per selezionare otto giovani

di Stefano Frati

**T**rovare personale qualificato è come andare alla ricerca di una figura mitologica: i collaboratori ideali sono diventati degli unicorni. Ha aperto così Matteo Gosi, amministratore delegato di Wonder Spa, la conferenza stampa di martedì 1 aprile dedicata al nuovo percorso formativo ideato, sviluppato e promosso dall'azienda cremonese Rubinetterie Bresciane, Bonetti e Meccanica Fantini.

Le esigenze delle aziende, che chiedono al sistema scolastico di preparare figure tecniche qualificate, difficilmente trovano risposta: è il cosiddetto mismatch, un disallineamento fra domanda e offerta di lavoro. Per ovviare a questo problema, queste quattro imprese hanno unito le forze dando vita a un corso IFTS (Istruzione e Formazione Tecnica Superiore) di un anno, pensato per formare e inserire nel mondo del lavoro otto figure con una professionalità riconosciuta, certificata e spendibile, eventualmente anche in altre aziende dello stesso comparto.

«Le scuole - sottolinea Gosi - non producono abbastanza tecnici. Di quelli formati, circa la metà trova subito un impiego, mentre l'altra metà sceglie di continuare gli studi o di cambiare ambito. Questo ci lascia a corto di personale specializzato. Per questo motivo offriremo 500 ore di formazione, tra lezioni teoriche e attività pratiche in laboratorio. Successivamente, distribuiremo gli studenti tra le aziende coinvolte nel progetto, che provvederanno a una formazione mirata sul campo. I nostri dipendenti più esperti diventeranno formatori. Alcuni ingegneri della nostra azienda hanno già tenuto lezioni per l'ITS Academy; ora, invece, porteremo la formazione direttamente nei nostri stabilimenti».

«La lungimiranza di questa iniziativa - continua Valentina Nucera, direttrice di ITS Academy Cremona - risiede anche nel supporto a tutte quelle imprese che non hanno la possibilità di sviluppare un'Academy interna. Il primo incontro è avvenuto nel luglio 2024 e ha coinvolto l'inter-

**COME FUNZIONA UN PERCORSO IFTS**  
Istruzione e Formazione Tecnica superiore

- **Durata:** 1 anno
- **Target:** diplomati eFP, diplomati quinquennali, studenti universitari, chi ha già un lavoro vuole specializzarsi frequentando nel tempo libero.
- **Percorso ordinario:** giovani fino ai 29 anni di età
- **Percorso in apprendistato di I livello:** giovani fino ai 25 anni compiuti.

**Come sono organizzati i corsi?**  
Il percorso dura 1000 ore complessive  
50% del monte ore è dedicato allo stage aziendale e formazione on the job

**Titolo conseguito:**  
Al termine dell'anno viene rilasciato un Certificato di Specializzazione Tecnica Superiore, subito spendibile nel mercato del lavoro italiano ed europeo oppure è possibile accedere a un percorso ITS.



Matteo Gosi durante il suo intervento

se di dodici soggetti. Il piano formativo, nei passi successivi, è stato ideato con le aziende - in collaborazione con l'Associazione Industriali di Cremona - in modo da formare i ragazzi direttamente in sede. Wonder, che è l'azienda capofila di questo corso, metterà a disposizione i propri impianti: si tratta di macchinari costruiti ad hoc, che molto difficilmente si trovano nei centri di formazione. L'apprendimento così strutturato, insieme alla formazione teorica, è in grado di colmare le lacune di competenze dei neodiplomati. Per le candidature ci siamo avvalsi dell'Agenzia Ali Lavoro, che raccoglierà l'interesse dei giovani candidati, non necessariamente provenienti dagli istituti tecnici».

Elisa Fappani, manager delle risorse umane - sede di Bordinolano - di Rubinetterie Bresciane, aggiunge: «Abbiamo accolto con entusiasmo la proposta di Wonder: crediamo nella promozione di que-

ste iniziative. Quest'anno abbiamo concluso la quinta edizione di un'Academy interna, con ottimi risultati. Dal 2020 a oggi, dopo l'acquisizione da parte del gruppo Bonomi, abbiamo inserito nell'organico circa sessanta ragazzi».

«L'esigenza sottolineata dall'ingegner Gosi - così Chiara Pea, HR Manager di Wonder - è stata quella di individuare risorse da formare internamente. Il focus è stato indirizzato verso quello che abbiamo definito 'meccanici evoluti', il cui apprendimento verrà erogato in parte dal nostro personale, in parte da figure esterne».

Sulla stessa lunghezza d'onda la testimonianza di Rodolfo Bonetti: «Abbiamo sentito il bisogno di essere parte attiva poiché le scuole faticano a creare personale adeguato al nostro lavoro, sempre più caratterizzato da mansioni complesse: costruzione di impianti, lavorazione meccanica, installazione e assistenza post-vendita ai clienti distribuiti in

tutto il mondo. Cerchiamo quindi personale in grado di muoversi autonomamente, spaziando in tutti i settori, da quello elettrico a quello relativo agli impianti pneumatici. Crediamo molto in questo progetto e ci auguriamo che diventi qualcosa di continuativo».

«Siamo soci fondatori della Fondazione ITS - aggiunge Giovanni Garavelli (Associazione Industriali di Cremona) - e accogliamo sempre con piacere tutto ciò che è in grado di aiutare le nuove generazioni. Speriamo che i talenti rimangano nel nostro territorio. Questa è un'altra missione che ci poniamo in complementarietà con le esigenze delle aziende».

In questi giorni si stanno raccogliendo le candidature. L'8 aprile, nella sede dell'Associazione Industriali, si terranno i colloqui per selezionare otto giovani, che seguiranno il corso e, al tempo stesso, saranno assunti come apprendisti.



Fondata nel 1947 a Cremona da Gianfranco Carutti, laureato al Politecnico di Milano, Wonder nasce per produrre valvole in butile per camere d'aria. Grazie ai legami con Pirelli e altri produttori come Ceat, Michelin, Goodyear e Firestone, si afferma rapidamente nel settore. La ripresa economica degli anni '50 favorisce la crescita dell'azienda, che si consolida come riferimento nella produzione di valvole e, in tempi più recenti, nella componentistica per le sospensioni a controllo elettronico.



Fondata nel 1979, Bonetti ha acquisito il marchio OPUS nel 1990, ampliandone l'offerta di seghe a nastro e soluzioni di taglio. Grazie all'innovazione introdotta da Antonio e Rodolfo Bonetti, l'azienda è oggi leader nella produzione di macchine per il taglio e costruzioni meccaniche per acciaierie. Con un'ampia gamma di modelli, il marchio Bonetti Cutting Solutions è riconosciuto a livello globale per affidabilità e innovazione.



Fondata a Cremona nei primi del Novecento da Guglielmo Fantini, l'azienda ha sviluppato brevetti innovativi il remo per la voga in avanti. Dal 1950 al 1970, i figli Cesare e Vittorio si sono dedicati alla costruzione di macchinari agricoli. Negli anni Ottanta Guglielmo Fantini inizia ad assumere dipendenti e trasferisce l'Azienda in via de' Berenzani, ampia capannoni e uffici introducendo tecnologie innovative e un'organizzazione che consente all'Azienda l'apertura verso i mercati internazionali.



Fondata nel 1901, è la prima azienda del Bonomi Group e leader nella produzione di valvole in ottone. Ha ampliato la gamma con componenti per il riscaldamento e sistemi di adduzione Made in Italy. Tradizione, innovazione e persone guidano la crescita. Con 574 dipendenti e un fatturato di 214 milioni nel 2023, il 5 marzo di quest'anno è stata premiata per la seconda volta agli "Industria Felix Awards".