Dopo l'adesione

Dopo l'adesione è necessario registrare l'azienda sul sito http://pf.fondimpresa.it cliccando su "Registrazione" e poi su "Responsabile aziendale".
Il legale rappresentante dell'azienda riceverà da parte di Fondimpresa, via posta, una comunicazione con lo *username* e la *password* di accesso; potrà così verificare l'ammontare del conto formazione e cominciare ad utilizzarlo. Il conto formazione è riservato alla singola impresa e può essere utilizzato, anche in parte, entro 2 anni dall'accantonamento annuale.

Nel caso di qualche variazione dell'assetto societario - come fusioni o cessioni di ramo d'azienda - o di modifiche della matricola INPS, del Codice Fiscale o anche di semplici variazioni della ragione sociale, è necessario contattare Fondimpresa. È importante comunicare queste variazioni in tempo utile per non perdere quanto accumulato nel conto formazione.

Info:
Commissione Paritetica Territoriale per la Formazione Continua della provincia di Cremona
Segreteria c/o Associazione Industriali Cremona
P.zza Cadorna, 6 - CR
Tel. 0372/4171
sportello.formazione@assind.cr.it

Fondimpresa

CHE COSA E' E A CHE COSA SERVE IL CONTO FORMAZIONE DELLA TUA AZIENDA

CGIL CISL UIL

Che cosa è Fondimpresa?

Fondimpresa è il più importante tra i fondi interprofessionali per la formazione continua dei lavoratori dipendenti.
Con Fondimpresa la cultura della formazione è cambiata decisamente, grazie al finanziamento dei piani formativi aziendali, settoriali e territoriali, condivisi tra le Parti Sociali.
Completa autonomia nella gestione del finanziamento e bilateralità sono le importanti novità che hanno contribuito a rendere la formazione un valore per tutti. Un'opportunità di sviluppo per le imprese d'ogni dimensione e settore, e una garanzia di crescita sicura per gli occupati: quadri, impiegati e operai. Soprattutto in materia di salute e sicurezza.
Ad oggi oltre la metà delle imprese e dei lavoratori italiani sono già stati coinvolti.
Infatti con Fondimpresa ricevere i finanziamenti è semplice: basta solo aderire al fondo per avere a disposizione risosre da destinare all'aggiornamento dei lavoratori.

Ogni azienda può ricevere risorse secondo due modalità: attraverso il Conto di Sistema e attraverso il Conto Formazione.

Conto di Sistema.

Il Conto di Sistema è un conto collettivo pensato per sostenere prevalentemente le aziende aderenti di piccole dimensioni. Questo conto utilizza il 26% dei contributi versati a Fondimpresa e serve a finanziare attività formative tra le aziende dello stesso territorio o settore, o attività di studio e ricerca funzionali alla gestione del Fondo. I percorsi formativi vengono progettati da enti qualificati e monitorati da comitati paritetici.

Conto Formazione.

Il Conto Formazione è il conto individuale di ciascuna azienda aderente; è costituito dal 70% degli accantonamenti accumulati sulla base dello 0,30% versato a Fondimpresa. Questo conto è a completa disposizione dell'impresa per:

- aggiornare e formare le risorse umane dall'azienda: operai, impiegati e quadri
- migliorare e sviluppare la competitività
- stimolare e accompagnare processi di innovazione.

Quanto Finanzia?

Il conto formazione finanzia sino a 2/3 del costo complessivo del piano. Un terzo è a carico dell'impresa, ma se la formazione è in orario di lavoro l'azienda può imputare a copertura della quota a proprio carico il costo retributivo dei lavoratori, senza un'ulteriore spesa.
Il finanziamento è integrale, senza alcun onere per l'impresa, se la formazione è volta a lavoratori in CIG sia ordinaria sia straordinaria.
Il valore complessivo del piano formativo attualmente non deve essere inferiore a 6.000 euro (piano aziendale o interaziendale), compreso il cofinanziamento.
Il piano formativo che preveda l'utilizzo esclusivo del voucher formativo deve avere un valore complessivo almeno pari a 1.200 euro compreso il cofinanziamento.

Come funziona?

Il piano formativo deve essere condiviso con le rappresentanze sindacali a livello aziendale o, in caso di loro assenza, a livello territoriale.
Il progetto è presentato e gestito tramite web sull'area riservata del sito di Fondimpresa http://pf.fondimpresa.it.
La valutazione si limita ad una verifica di conformità del rispetto delle regole di Fondimpresa, contenute nella Guida disponibile all'indirizzo www.fondimpresa.it.
I tempi di approvazione sono rapidi: massimo 30 giorni.

Come aderire a Fondimpresa

Per aderire a Fondimpresa basta scegliere nella "**DenunciaAziendale**" del flusso UNIEMENS aggregato, all'interno dell'elemento "**FondoInterprof**", l'opzione "**Adesione**" selezionando il codice FIMA ed inserendo il numero dei dipendenti (solo quadri, impiegati e operai) interessati all'obbligo contributivo.
In questo modo, si indica la propria volontà di affidare a Fondimpresa il proprio contributo INPS dello 0,30%.
L'effetto dell'adesione decorre dal mese di competenza della Denuncia Aziendale (ex DM10/2) nel quale è stato inserito il codice FIMA.
Esempio: se si effettua l'adesione entro il 31 marzo 2011 i contributi versati all'Inps vengono accantonati sul "Conto Formazione" dell'azienda a partire dalla competenza di febbraio 2011 (nella prevista misura del 70% del totale). L'adesione è unica, non comporta alcuna spesa e non va rinnovata ogni anno.