

ASSOCIAZIONE INDUSTRIALI DELLA PROVINCIA DI CREMONA

SEDE

- 26100 Cremona-piazza Cadorna, 6
- telefono 03724171
- fax 0372417340
- aic@assind.cr.it

UFFICI

- 26013 Crema-viale De Gasperi, 60-Centro Direzionale
- telefono 0373203343
- fax 0373200374
- aic.crema@assind.cr.it
- www.assind.cr.it



Associazione Industriali
Cremona

Formazione... d'attacco

Serena Ruggeri, vicepresidente dell'Associazione Industriali, a tutto campo
«Nel 2017 abbiamo organizzato 247 corsi per 3.420 ore e 2.200 partecipanti»

di Alessandro Rossi

Formazione e internazionalizzazione. Sono le deleghe ottenute da **Serena Ruggeri**, vicepresidente del Consiglio di Presidenza guidato da Francesco Buzzella, che si è riunito per la prima volta il 7 novembre per impostare il lavoro del prossimo quadriennio. Un'attività articolata e corposa che si svilupperà attraverso il contributo di ciascun vicepresidente, ognuno con deleghe operative specifiche. Proprio in questi giorni i sei vicepresidenti (che insieme al vice presidente vicario, i presidenti del Gruppo Giovani e della Piccola Industria e il Past President, compongono il Consiglio di Presidenza, ndr) hanno presentato le linee guida dei rispettivi progetti che saranno realizzati nel corso del periodo 2017/2021. Da sempre al centro dell'agenda dell'Associazione Industriali di Cremona, Formazione ed Internazionalizzazione saranno dunque gli ambiti entro i quali si svilupperà l'attività di Serena Ruggeri, imprenditrice di Casalbuttano che guida con la medesima energia e determinazione del padre Angelo, che ha avviato l'attività nel 1976, la ma / ag Srl, azienda che progetta e costruisce macchine agricole di alta gamma per la lavorazione del terreno. Abbiamo incontrato Serena Ruggeri per capire più da vicino il lavoro che l'attende nei prossimi anni.

Proviamo adentrare nel dettaglio della prima delle due deleghe.

Ci occuperemo di formazione a 360 gradi perchè oggi la crescita delle risorse umane è fondamentale e rappresenta un elemento strategico per riuscire ad eccellere. D'altro canto, se si parla di introdurre nel lavoro come nell'impresa un livello sempre più elevato e complesso di innovazione, non si può non partire dalla formazione del capitale umano. Ed è proprio su questo campo che noi concentreremo il nostro lavoro e svilupperemo le nostre attività.

Un tema, questo, che sta particolarmente a cuore all'Associazione Industriali.

E' così. Su questo fronte la nostra associazione è davvero molto impegnata. Basta ricordare qualche numero: nel 2017 abbiamo organizzato 247 corsi di formazione per 3.420 ore complessive che hanno registrato qualcosa come 2.200 partecipanti. Un lavoro importante è stato altresì realizzato attraverso i piani presentati e condivisi dei fondi interprofessionali.

Ci può fornire qualche numero?

Con Fondirigenti, ad esempio, la Commissione Paritetica Confindustria-Federmanager ha condiviso 29 piani formativi nel corso del 2017. Con Fondimpresa, invece, la Commissione Paritetica Confindustria-CGIL/CISL/UIIL ha condiviso, sempre nel corso dello scorso anno, ben 98 piani, che hanno coinvolto complessivamente 130 aziende. Come si evince anche da questi numeri, dunque, la formazione è veramente al centro dell'attività dell'Associazione, e lo è negli ambiti più diversi, dalla sicurezza alla finanza.

Qual è il vostro obiettivo per il 2018?

Sicuramente insistere e potenziare questa attività, impiegando al meglio i fondi interprofessionali che sono alimentati dalle aziende attraverso le risorse accantonate proprio con questi obiettivi. Questi corsi si integreranno inoltre con quelli messi a disposizione dall'Associazione Industriali in forma gratuita.

Di cosa vi occuperete?

Quest'anno la nostra attenzione sarà rivolta soprattutto alla sfida del 4.0. Un'altra iniziativa di rilievo che ci vedrà impegnati è 'Figli d'Impresa', quest'anno alla seconda edizione dopo la buona riuscita dell'edizione di esordio dello scorso anno che ha coinvolto figli di imprenditori e giovani imprenditori di prima generazione e che ha riguardato soprattutto l'approfondimento degli strumenti utili alla gestione dell'impresa.

Come sarà l'edizione di quest'anno?

Il percorso, che si svolgerà fra fine gennaio e maggio, mira a dare ai giovani imprenditori una serie di strumenti utili per lavorare con maggiore efficienza in azienda e per gestire al meglio alcune delle aree più strategiche, ma anche per offrire spunti di riflessione e di approfondimento per sostenere lo sviluppo, la crescita e la gestione delle imprese. Quest'anno l'iniziativa sarà composta da quattro moduli didattici: comunicazione aziendale con

i social media, la finanza, i rapporti con gli istituti di credito e con gli operatori fintech, il time management che ha a che fare con una gestione del tempo sempre più complessa e problematica, legata agli impegni di lavoro e a quelli famigliari. L'ultimo capitolo riguarda il cosiddetto 'lean office' strettamente legato alla 'lean production' che si pone come obiettivo quello di introdurre l'efficienza anche negli uffici. Lo scorso anno parteciparono una trentina di figli di imprenditori. Quest'anno desideriamo almeno confermare questo numero.

In quali altre attività sarete impegnati?

L'Associazione offrirà gratuitamente un altro percorso formativo: si tratta sostanzialmente di un mini master dedicato alla gestione delle risorse umane, rivolto soprattutto alle figure che nelle aziende hanno questo incarico. L'obiettivo è fornire elementi che possano contribuire a migliorare la gestione del capitale umano all'interno delle im-

prese. Un'altra importante iniziativa dove siamo coinvolti riguarda la formazione in ingresso.

Di cosa si tratta?

Collaboriamo con l'Istituto d'Istruzione Superiore "Luca Pacioli" per formare la nuova figura dell'installatore e manutentore meccanico 4.0. L'iniziativa è stata presentata qui in Associazione lo scorso 13 dicembre. L'obiettivo è cercare di raccogliere 25 adesioni fra i diplomati disponibili ad affrontare un percorso post diploma per formare queste figure altamente specializzate, richiestissime dalle aziende, e favorire il loro inserimento nel mondo dell'impresa. La particolarità di questo percorso formativo è data dal fatto che il 50 per cento di esso sarà gestito direttamente da personale qualificato delle aziende e per il 50 per cento dagli insegnanti. I ragazzi, dunque, potranno beneficiare di una vera e propria full immersion potendo toccare con mano strumentazioni di ultima generazione.

Anche questo percorso si ricollega all'ambito più ampio del 4.0...

Certamente, proprio il 2018 è l'anno nel corso del quale abbiamo deciso di dedicare uno spazio particolare alla meccanica e al maxi tema dell'innovazione e del Piano Impresa 4.0. Crediamo a tal punto all'importanza di questa sfida che presto l'Associazione Industriali entrerà come socio nella Fondazione ITS Efficienza Energetica che è l'ente attuatore di questa iniziativa promossa dalla nostra Associazione e dalla Camera di Commercio di Cremona.

Qual è, in conclusione, il messaggio che desidera lanciare?

Oggi più che mai bisogna intervenire ed investire sulla formazione specifica. E' questo, l'unico modo per riuscire a ridurre il cosiddetto mismatching che si traduce nel paradosso di avere aziende che non riescono a trovare figure specializzate e giovani che, pur essendoci richiesta di questi profili professionali, non hanno i requisiti per poter essere impiegati nelle imprese.



Nell'immagine, Serena Ruggeri



PRESUPPOSTO

La crescita delle risorse umane è un elemento strategico per poter eccellere

PIANI CONDIVISI

Con i fondi realizzati 127 piani che hanno coinvolto 130 aziende

FIGLI D'IMPRESA

Social media, credito, tempo e lean office i temi trattati nel 2018

INNOVAZIONE

Entriamo nella fondazione ITS per consolidare impegno e attività sul 4.0

OBIETTIVO

Le necessità delle aziende e le qualifiche dei giovani devono incontrarsi



Il consiglio di Presidenza 2017/2021

PRESIDENTE
Francesco Buzzella
(Rapporti sindacali)

VICE PRESIDENTE VICARIO
Stefano Allegri

VICE PRESIDENTE
Corrado La Forgia
(Innovazione)

VICE PRESIDENTE
Serena Ruggeri
(Formazione e internazionalizzazione)

VICE PRESIDENTE
Rossano Bonetti
(Rapporti Interni)

VICE PRESIDENTE
Enrico Mainardi
(Ambiente, sicurezza ed energia)

VICE PRESIDENTE
Matteo Moretti
(Filiere produttive)

PRESIDENTE GIOVANI INDUSTRIALI
Marco Tresoldi
(Education)

PRESIDENTE PICCOLA INDUSTRIA
Manuela Bonetti
(Rapporti con il sistema bancario)

PAST PRESIDENT
Umberto Cabini