

## CONVENZIONE D'INTEGRAZIONE LAVORATIVA

**ex art. 11, comma 4, legge 68/99**

la **Provincia di Cremona – Settore Lavoro - Ufficio collocamento disabili** - (da qui in poi denominata "Provincia"), con sede in Cremona, via Dante, 134 rappresentata dal dr. Dario Rech in qualità di dirigente del Settore Lavoro

e

la ditta \_\_\_\_\_  
(da qui in poi denominato "datore di lavoro"), con sede legale in \_\_\_\_\_  
via \_\_\_\_\_, tel. \_\_\_\_\_  
rappresentata da \_\_\_\_\_  
nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ residente per la carica a \_\_\_\_\_  
in qualità di legale rappresentante della ditta medesima

### Premesso che

- Il datore di lavoro è / non è soggetto ad obblighi occupazionali:
- l'Ufficio Collocamento Disabili della Provincia, sulla base delle certificazioni in atti e del fascicolo personale del lavoratore ritiene opportuno attivare per il sig./la sig.ra ..... uno specifico percorso d'integrazione lavorativa;
- il/la sig./sig.ra ..... ha aderito alla proposta di partecipare ad un percorso d'integrazione lavorativa finalizzato all'assunzione presso il datore di lavoro;
- le mansioni disponibili presso l'azienda sono .....
- vi è / non vi è la necessità di adeguare il posto di lavoro relativamente .....
- il lavoratore non dispone al momento delle necessarie competenze professionali per svolgere le mansioni .....
- L'Ufficio Collocamento Disabili della Provincia per l'attività di tutoraggio e supporto all'inserimento lavorativo si avvale della collaborazione di ..... (Ente)

### Con il presente atto si conviene

1. Di attivare, a partire dal [\_\_|\_\_|\_\_\_\_], un percorso d'integrazione lavorativa a favore del sig./della sig.ra .....secondo le modalità di seguito definite:

#### 1.1. *Svolgimento di un periodo di tirocinio:*

Ai sensi dell'art. 13, comma 3, della legge 68/99, a partire dal [\_\_|\_\_|\_\_\_\_] verrà attivato un periodo di tirocinio, finalizzato all'assunzione della durata di .....

Il datore di lavoro, su proposta del Collocamento Disabili della Provincia, accoglierà presso le sue strutture il sig./la sig.ra ..... in tirocinio ai sensi dell'art. 5 del decreto attuativo dell'art.18 della legge 196/97;

Il tirocinio, ai sensi dell'art. 18, comma 1, lett. d), della legge 196/97 non costituisce rapporto di lavoro;

L'Ufficio Collocamento Disabili della Provincia riconosce che per tutta la durata del tirocinio il datore di lavoro assolve all'obbligo di assunzione;

Al termine del periodo di tirocinio si procederà ad una verifica comune tra le parti, ai sensi dell'art. 11, comma 7, lett. c), della legge 68/99.

#### 1.2. *Assunzione*

L'assunzione, fatto salvo l'esito positivo della verifica in caso di tirocinio, avverrà previa richiesta del nulla osta da parte del datore di lavoro ai sensi dell'art. 9 della legge 68/99. Il lavoratore verrà assunto con un contratto .....

2. Il datore di lavoro si impegna a collaborare con la Provincia al monitoraggio dell'inserimento inviando, nei **dieci** giorni successivi alla scadenza, una relazione, circa l'andamento del percorso di integrazione lavorativa. Tale comunicazione potrà essere inviata anche attraverso i propri organismi associativi.
3. Nel caso in cui il mancato rispetto degli impegni di assunzione origini esclusivamente dall'inerzia del datore di lavoro, la Provincia provvede alla segnalazione al Servizio Ispettivo;
4. Il mancato adempimento del programma per cause non imputabili al datore di lavoro, non comporta la decadenza della presente convenzione.
5. I termini della presente convenzione potranno essere modificati, concordemente, su richiesta di una delle parti contraenti, qualora si modificano oggettivamente le condizioni che danno origine alla convenzione o nel caso in cui si ritenga di apportare modifiche migliorative al presente programma occupazionale. La presente convenzione potrà inoltre essere modificata qualora intervengano cambiamenti nelle disposizioni normative che regolano la materia oggetto della stessa.
6. La presente convenzione non sostituisce la convenzione di tirocinio che dovrà essere in ogni caso sottoscritta e il datore di lavoro deve provvedere a tutti gli adempimenti di legge ad essa connessi.
7. Per quanto non espressamente indicato, si fa riferimento alle norme e disposizioni vigenti.

Il Datore di lavoro o Rappresentante legale \_\_\_\_\_

Il Dirigente del Settore \_\_\_\_\_

Cremona li, \_\_\_\_\_